



# **Latvijas Meža nozares arodbiedrība**

Kristīne Rapa, 07.11.2025.



S - VIENĪBĀ



LM



Kristīne Rapa

- Pirmā darba vieta pēc LU (BVEF) absolvēšanas – AS «Bolderāja»
- 2000. – 2016. darbs AS «Latvijas Finieris»
- Maģistra grāds LU vadības zinātnēs
- 2016. – 2022. «Latvijas Finiera» arodorganizācijas priekšsēdētāja
- No 2022. gada oktobra LMNA priekšsēdētāja
- Šobrīd arī EFBWW Meža un saistīto nozaru apakškomitejas prezidente



**Kas jums ir svarīgi  
daba vietā?**

Darba līgums, tā saturs?

Darba samaksa?

Darba laika organizācija?

Darbinieku pārstāvība?

Koplīgums?

Saistošo starptautisko normu  
ievērošana?

The image shows the front cover of the Constitution of Latvia. The cover is dark red with white text. At the top, there is a small emblem. Below it, the title 'Latvijas Republikas Satversme' is printed in a large, serif font. Underneath, the title is repeated in several other languages: Latvian, Lithuanian, French, English, German, and Russian. The background of the image is a blurred stack of books on a shelf.

Latvijas Republikas  
**Satversme**

Latvija Republika  
Satversme

Leţuva Republika  
Pūojpandōks

Constitution  
de la République de Lettonie

The Constitution  
of the Republic of Latvia

Verfassung  
der Republik Lettland

Latī Vabariķi  
pūhiseadus

Latvija Respublika  
Konstitucija

Конституция  
Латвийской Республики

«108. Strādājošajiem ir tiesības uz koplīgumu, kā arī tiesības streikot. Valsts aizsargā arodbiedrību brīvību.»

# Darba attiecību tiesiskais regulējums

## Regulē:

- Satversme
- Latvijai saistošās starptautisko tiesību normas
- Darba likums
- Arodbiedrību likums
- Noteikumi – MK un pašvaldību
- Darba koplīgums
- Darba kārtības noteikumi

# Tiesiskais regulējums

**1**

## Darba tiesību principi

Vienlīdzība,  
Apvienošanās brīvība

**2**

## Darba likums

Darba tiesības  
regulējošo normu  
pamatlikums

**3**

## MK noteikumi

Par minimālo darba algu,  
Par darbnespējas lapu  
izsniegšanu,  
Obligāto sociālo  
apdrošināšanu utt.

**4**

## Darba koplīgums

Īpašs tiesību avots  
darba tiesiskajās  
attiecībās

**5**

## Atlīdzības likums

Attiecas uz valsts un  
pašvaldību institūciju  
amatpersonām

# Kas ir DARBINIEKS

- Fiziska persona
- Ir darba līgums
- Ir nolīgta darba samaksa
- Veic noteiktu darbu darba devēja vadībā
- Visām pazīmēm jāpastāv vienlaikus



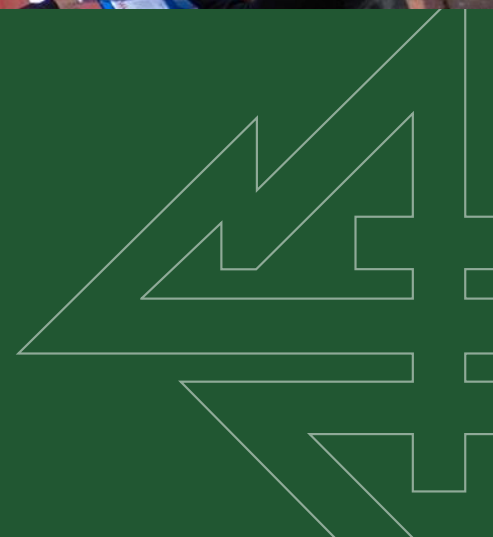
# Kāds ir DARBA LĪGUMS

- Slēdzams rakstiski
- Abām pusēm ir gan tiesības, gan pienākumi
- Pastāvīgs / terminēts
- Pārbaudes laiks
- Atšķirīgas attieksmes aizliegums
- Diskriminācijas aizliegums

! Visi prasījumi, kas izriet no darba tiesiskajām attiecībām, noilgst divu gadu laikā, ja likumā nav noteikts īsāks noilguma termiņš



**KAD VIENS PATS VAIRS  
NAV PIETIEKAMI: KĀPĒC  
VAJADZĪGA KOPIĢA  
BALSS?**



## **Darbinieku pārstāvība:**

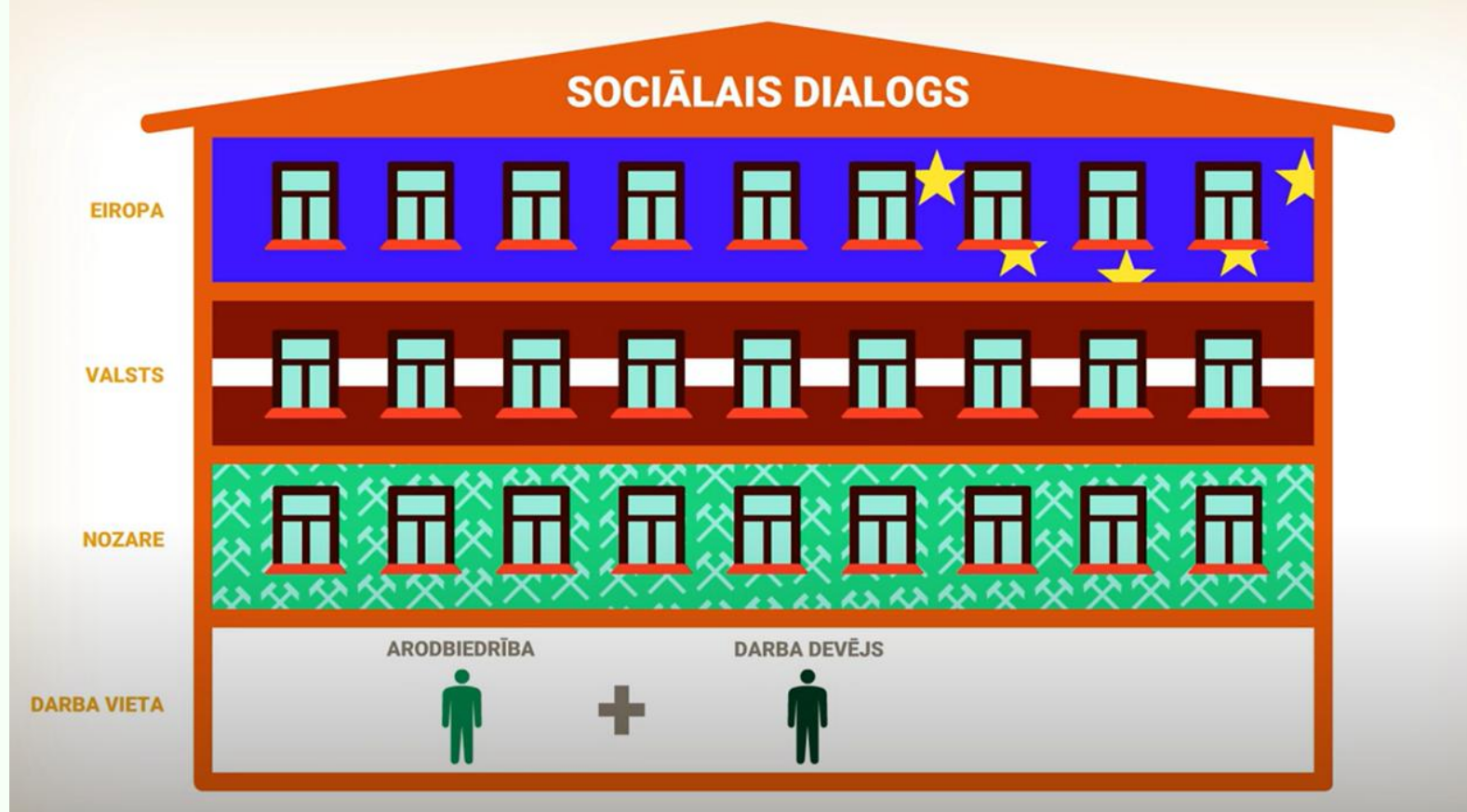
- **Darbinieku  
arodbiedrība**
- **Vēlēti darbinieku  
pilnvaroti pārstāvji**

## **Nodrošina:**

- Darbinieku kolektīvo aizsardzību
- Sociālo dialogu

# Ko var DARBINIEKU PĀRSTĀVJI

- pieprasīt un saņemt informāciju par uzņēmuma ekonomisko un sociālo stāvokli un iespējamām tā izmaiņām
- saņemt informāciju un konsultēties ar darba devēju, pirms tas pieņem tādus lēmumus, kuri var skart darbinieku intereses, it īpaši lēmumus, kuri var būtiski ietekmēt darba samaksu, darba apstākļus un nodarbinātību uzņēmumā
- piedalīties darba samaksas noteikumu, darba vides, darba apstākļu un darba laika organizācijas noteikšanā un uzlabošanā, kā arī darbinieku drošības un veselības aizsardzībā
- uzraudzīt, kā darba tiesiskajās attiecībās tiek ievēroti normatīvie akti, darba koplīgums un darba kārtības noteikumi



## Sociālais dialogs

ES tiesību un sociālo pamatprincipu realizācijas mehānisms

# Sociālā dialoga rezultāts – KOPLĪGUMS

*Koplīguma izstrāde un ieviešana ir viena no arodbiedrības centrālajām funkcijām, kas sniedz būtisku labumu gan individuāliem darbiniekiem, gan kolektīvam kopumā.*

## Parasti ietver:

- Papildu apmaksātus atvaļinājuma vai brīvdienu veidus
- Uzlabotu slimības lapu apmaksas režīmu
- Labvēlīgākus darba un atpūtas laika nosacījumus
- Papildu sociālās garantijas
- Papildu samaksu par darbu
- Aizsardzību atlaišanas situācijās
- Darbinieku līdzdalību un informēšanu
- Mācības un profesionālo izaugsmi
- u.c. labumus

## ES Minimālās algas direktīva (oktobris 2022) paredz:

dalībvalstīm, kurās koplīgumu pārklājuma līmenis ir **zemāks par 80% sliekšni**, jānodrošina kolektīvo sarunu veicināšanai nepieciešamo apstākļu sistēma, to nosakot ar likumu pēc apspriešanās ar sociālajiem partneriem vai vienojoties ar tiem. Šīm dalībvalstīm arī **jāizstrādā rīcības plāns**, kā tiks veicināta koplīgumu pārklājuma palielināšana.

### Rīcības plāns:

- ✓ skaidrs laika grafiks un konkrēti pasākumi
- ✓ regulāra plāna pārskatīšana un atjaunošana
- ✓ plāna publiskošana un paziņošana Eiropas Komisijai

# Koplīgumu pārklājums – uzdevums ES dalībvalstīm



*24 million people could benefit from the Minimum Wage Directive*

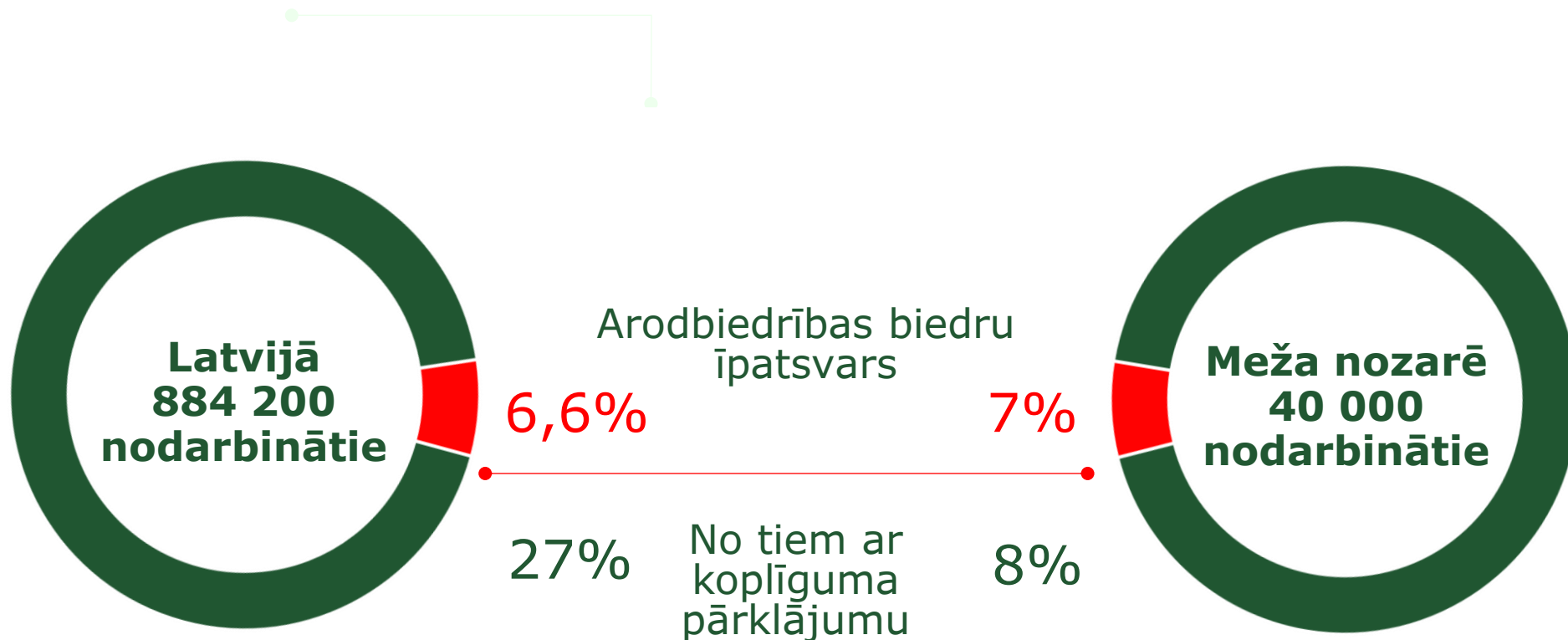
**LET'S  
MAKE IT  
WORK**

The European Pillar  
of Social Rights  
Action Plan



European  
Commission

# Kas notiek Latvijā?



# Vai nezaudēsim konkurētspēju?

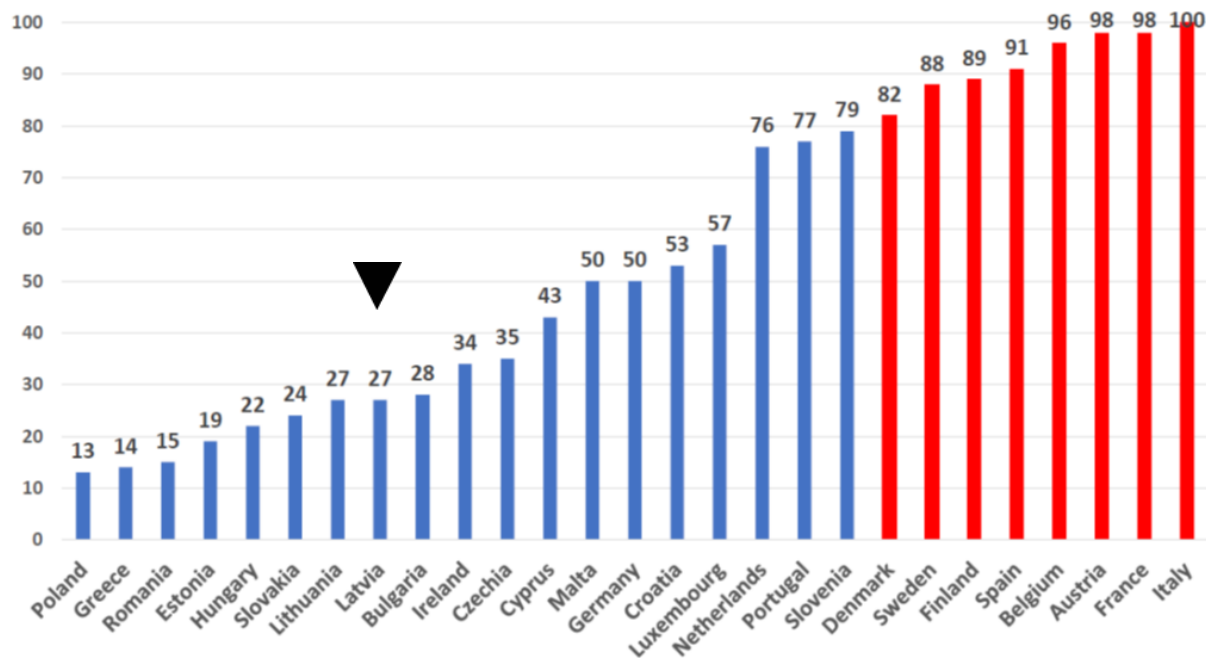
Kā Latvijas uzņēmumus pēc ilgtspējas kritērijiem vērtēs partneri un klienti?

Sociālais dialogs = apgrūtināta saimnieciskā darbība?



## Collective Bargaining Coverage

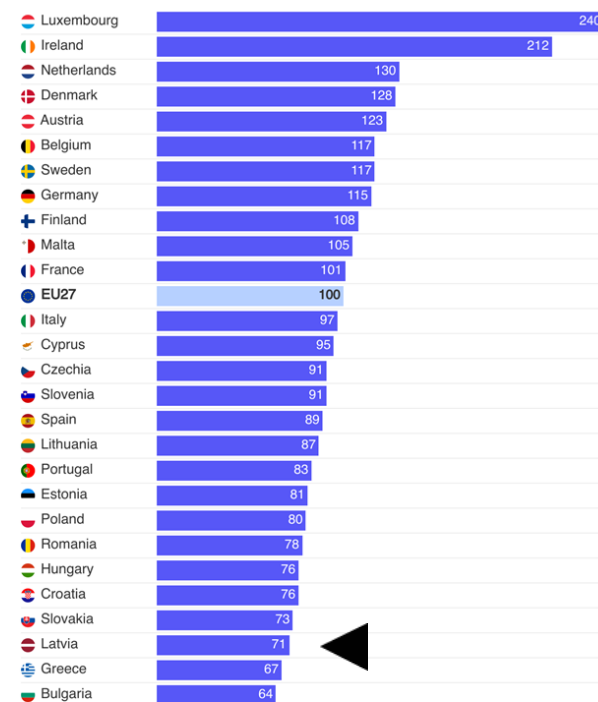
(2021 or most recent year available)



Dr. Torsten Müller, ETUI, 3 December 2024

## GDP per capita of EU member states in 2023

Index where 100 is equal to the EU27-average.



In purchasing power parities.  
Source: Eurostat - Created with Datawrapper



**Kas notiek meža  
nozarē?**

- ✓ Kāds ir kopējais **nozares tēls** daba ņēmēju acīs?
- ✓ Vai ir **vienota nostāja** par darbinieku sociālo aizsardzību?
- ✓ Vai nozarē ir kolektīvo sarunu veicināšanai nepieciešamo apstākļu **sistēma**?
- ✓ Kurš uzņemas **līderību** un rāda piemēru?



# **Latvijas Meža nozares arodbiedrība**

- Arodbiedrības kokapstrādē 20.gs. sākumā
- LMNA dibināšana mūslaikos 1990.gada 7.aprīlī, 35 tūkstoši biedru
- Viena no LBAS dibinātājām 1990. gada maijā
- 1991. gadā parakstīta nozares ģenerālvienošnās

# Kopā panākam vairāk!

## 2850 biedri

LMNA šobrīd apvieno vairāk nekā 7% no darba ņēmējiem Latvijas meža un saistītajās nozarēs.

## 96% ar koplīgumu

Biedru intereses aizstāv četri spēcīgi koplīgumi – sociālā dialoga rezultāts, kas veicina ikviena darbinieka labbūtību.

## 6. lielākā

Pēc biedru skaita esam sestā lielākā Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības dalīborganizācija.



# Dalība meža nozarē

## **LMNA ir:**

- LMSP dibinātāja
- Meža konsultatīvās padomes locekle
- Kokrūpniecības NEP biedre

# Dalība starptautiskajās organizācijās

## Spēks slēpjas sadarbībā.

Regulārā pieredzes apmaiņā ar citu valstu arodbiedrībām un starptautiskajām organizācijām mēs stiprinām arī mūsu biedru tiesības Latvijā.



**European  
Federation of  
Building and  
Woodworkers  
(EFBWW)**

Eiropas arodbiedrību organizācija, kas pārstāv būvniecības, kokapstrādes, mežsaimniecības un saistīto nozaru darbiniekus. EFBWW sastāvā ir 77 arodbiedrības 36 valstīs ar kopumā 1,5 miljoniem biedru.



**Building and  
Wood  
Workers'  
International  
(BWI)**

Globāla arodbiedrību federācija, kas pārstāv būvniecības, kokapstrādes, mežsaimniecības un saistīto nozaru darbiniekus visā pasaulē. BWI sastāvā ir vairāk nekā 350 arodbiedrības 117 valstīs, kas apvieno vairāk nekā 12 miljonus biedru.

# Tuvākajā nākotnē

## **Lobijs**

Iespēja lobēt priekšlikumus un iniciatīvas valsts un Eiropas līmenī

## **Ilgtspēja**

Arodbiedrība kā sociālais partneris runājot par nozares un uzņēmumu ilgtspēju

## **Sertifikācija**

Arodbiedrība kā sociālais partneris sertifikācijas jomā (FSC, PEFC)

## **Mērķis**

Esošā labā prakse – kā izplatīt plašāk?

## **Risinājums**

Nozares pašattīrīšanās – sociālais dialogs

# SPĒKS – VIENĪBĀ JAU 35 GADUS



**Latvijas  
Meža nozares arodbiedrība**

Skaistkalnes iela 1,  
Rīga, LV-1004

E-pasts: [Imna@Imna.lv](mailto:Imna@Imna.lv)  
Tālrunis: +371 291 903 66

[www.Imna.lv](http://www.Imna.lv)